

# ALLEGATO N. 1

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE GARIBALDI -

CATANIA

AVVISO PUBBLICO PER LA FORMULAZIONE DI GRADUATORIA VALIDA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE MEDICO COMPETENTE.

## IL COMMISSARIO

Visto il vigente C.C.N.L. area Dirigenza medica e veterinaria;  
Vista la L. n.207/85;  
Visto il D.P.R. 10/12/97, n.483 e succ. modifiche ed integrazioni;  
Visti i Decreti Ministeriali 30 e 31 gennaio 98 pubblicati nel supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale n.37 del 14/02/98 - Serie generale e s.m.i.  
Visto il D.P.R.28/12/00, n.445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";  
Visto il Decreto Legislativo n.81 del 09/04/2008 art.38;  
Vista la deliberazione n. 276 del 13-03-2018

## RENDE NOTO

E' indetta pubblica selezione, per soli titoli, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale

- Medico Competente.

## 1-REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea.  
b) idoneità fisica all'impiego accertata prima della immissione in servizio;  
Il personale dipendente da pubbliche amministrazioni ed il personale dipendente Dagli istituti, ospedali ed enti di cui agli articoli 25 e 26 comma 1 del D.P.R. 20/12/79, n.761 è dispensato dalla visita medica.  
Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

## 2- REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

- A. Diploma di laurea in Medicina e Chirurgia.  
B. Specializzazione nella disciplina a selezione o disciplina equipollente o disciplina affine (D. Lvo 254/2000).  
Il personale in servizio di ruolo alla data di entrata in vigore del DPR 483 del 10/12/97 è esentato dal requisito della specializzazione nella disciplina relativa al posto già ricoperto alla predetta data (art. 56 comma 2 DPR 483/97).  
C. Iscrizione all'albo dell'ordine dei medici-chirurghi.  
D. Iscrizione nell'elenco dei medici competenti istituito presso il Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali.  
Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

### **3- DOMANDA DI AMMISSIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE**

La presentazione delle domande avverrà esclusivamente in via telematica, compilando l'apposito modulo, utilizzando una specifica applicazione informatica disponibile all'indirizzo <http://concorsi.ao-garibaldi.ct.it>

Ai fini della procedura telematica il candidato deve possedere obbligatoriamente ed indicare un indirizzo univoco, individuale e personale di posta elettronica certificata (PEC).

Alla domanda, redatta on-line secondo il modello rinvenibile nel sito Web sopra indicato, deve essere allegata, a pena di esclusione, copia non autenticata di un documento di identità dell'interessato, in corso di validità, come previsto dall'art. 38, comma3, del D.P.R. n. 445/2000.

La procedura di compilazione ed invio on-line della domanda deve essere effettuata entro il termine perentorio delle ore 24 (ora italiana) del ventesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul sito internet aziendale [www.ao-garibaldi.ct.it](http://www.ao-garibaldi.ct.it) - sezione concorsi. Qualora l'ultimo giorno utile per l'invio on-line della domanda cada in un giorno festivo, il termine è prorogato alle ore 24 (ora italiana) del primo giorno successivo non festivo.

Il sistema informatico registra la data di presentazione della domanda ed alla scadenza del termine utile per la presentazione delle domande non consentirà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico. Dopo aver compilato la domanda e inserito i dati richiesti il candidato deve effettuare la stampa della domanda stessa sulla quale verrà indicata in automatico la data di presentazione. Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione al di fuori o in aggiunta a quella prevista nel presente bando. Per le eventuali successive variazioni di indirizzo e/o di recapito indicato nella domanda di partecipazione al presente avviso, il candidato provvederà al relativo aggiornamento con formale comunicazione al seguente indirizzo PEC [protocollo.generale@pec.ao-garibaldi.ct.it](mailto:protocollo.generale@pec.ao-garibaldi.ct.it).

Copia dell'istanza di partecipazione verrà rinviata all'indirizzo e-mail del candidato e dovrà essere stampata per essere presentata al momento della verifica dei titoli.

Il candidato che non si presenterà per la verifica nella data, nell'ora e nel luogo indicato nella comunicazione che riceverà via PEC ai fini della verifica dei titoli, decadrà automaticamente e la sua istanza non verrà presa in considerazione.

### **4- VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Per la valutazione dei titoli sono previsti 20 punti. Il punteggio dei titoli ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. 10.12.97 n.483 è così ripartito:

titoli di carriera:	punti 10;
titoli accademici e di studio:	punti 3;
pubblicazioni e titoli scientifici:	punti 3;
curriculum formativo e professionale:	punti 4.

#### **TITOLI DI CARRIERA (Max punti 10)**

La valutazione dei titoli di carriera è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art.27 punto 4 del DPR sopracitato.

a) Servizi di ruolo prestati presso le Aziende Sanitarie o le Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:

1) Servizio a tempo pieno nel livello dirigenziale a concorso o livello superiore nella disciplina punti 1,20 per anno;

2) Servizio a tempo pieno nel livello dirigenziale a concorso o livello superiore in disciplina affine punti: 0,90 per anno;

3) Servizio a tempo pieno nel livello dirigenziale a concorso o livello superiore in altra disciplina punti: 0,60 per anno;

b) Servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti o come Ufficiale Medico, punti 0,50 per anno.

Il servizio prestato presso Case di Cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza.

I periodi prestati a tempo parziale saranno calcolati dal sistema informatico proporzionalmente alla percentuale dell'orario di lavoro previsto per il tempo pieno relativo al CCNL.

In caso di servizio contemporaneo sarà calcolato quello più favorevole al candidato.

Le frazioni di anno vanno calcolate in ragione mensile considerando come mese intero i periodi continuativi superiori a giorni quindici.

### **TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max punti 3)**

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione. Tuttavia la specializzazione conseguita ai sensi del Decreto Legislativo 08 agosto 91 n. 257 e Decreto Legislativo 17/08/99 n. 368 anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata con uno specifico punteggio pari a mezzo punto per anno di corso di specializzazione.

Per la valutazione di eventuali altri titoli di studio, si applicano i criteri ed i punteggi previsti dal punto 5 dell'art. 27 del D.P.R. 10/12/97 n. 483:

a) Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso o in altra equipollente punti 1,00;

b) Specializzazione in una disciplina affine, punti 0,50;

c) Specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;

d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%;

e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ciascuna fino ad un massimo di punti 1,00.

### **PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max punti 3)**

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa, purchè non a carattere privato e senza divulgazione.

Non sono valutati gli abstract.

Non sono valutate le pubblicazioni e le monografie che non siano attinenti alla disciplina oggetto della selezione.

In particolare il punteggio sarà così ripartito:

- Monografie: punti 0,02 per ciascuna;
- pubblicazioni: punti 0,01 per ciascuna.

### **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ( Max punti 4 )**

Per quanto attiene al curriculum formativo e professionale, i titoli in esso compresi saranno valutati ai sensi della lettera C dell'art. 11 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483.

In questa categoria saranno prese in considerazione le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

In particolare il punteggio sarà così ripartito:

- Partecipazione a corsi di aggiornamento nella disciplina oggetto della selezione: punti 0,02 cadauno;
- Partecipazione in qualità di relatore a convegni, congressi, simposi, seminari, etc., nella disciplina oggetto della selezione: punti 0,03 cadauno;
- Partecipazione a Master Universitari di durata almeno annuale, nella disciplina oggetto della selezione, punti 0,25;
- Attività libero professionale o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati nella disciplina oggetto della selezione presso strutture del SSN: punti 0,24 per anno;
- Dottorato di ricerca punti 0,24 per anno. Il punteggio sarà attribuito solo nel caso in cui dalla certificazione presentata risulti il completamento del corso con il superamento del previsto esame finale ed il conseguimento del titolo di "Dottore di Ricerca";

La graduatoria verrà formulata sulla base delle dichiarazioni rese in sede di istanza da ciascun candidato secondo i punteggi predeterminati nel presente avviso e sulla scorta di quanto nello stesso dichiarato. In caso di ex-aequo, prevale il candidato più giovane.

Il candidato sarà invitato a presentare la copia dell'istanza così come ricevuta sulla propria pec che dovrà sottoscrivere al momento della verifica nonché la documentazione relativa ai requisiti e ai titoli oggetto dell'autovalutazione.

**In caso di dichiarazione mendace o in caso di autovalutazione di titoli non documentati al momento della verifica, il candidato verrà dichiarato decaduto dalla graduatoria.**

Il rapporto di lavoro è costituito e regolato mediante contratto individuale ai sensi del vigente C.C.N.L.

Il trattamento economico è determinato in relazione a quanto disposto dal vigente C.C.N.L.

Per quanto non previsto dal presente avviso, valgono le disposizioni di legge vigenti in materia.

Il presente avviso tiene conto della normativa di cui al D.P.R.28/12/00, n.445.

La presentazione della domanda da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, ivi compresi i dati sensibili, nel rispetto del Decreto Legislativo n. 196 del 30/06/2003. L.n.675/96.

Per eventuali chiarimenti e informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Settore Affari generali, sviluppo organizzativo e risorse umane dell'Azienda Ospedaliera.

IL COMMISSARIO  
(Dr. Giorgio Giulio Santonocito)